



Nieuwsbrief Rovict maart 2016



Het lijkt wel alsof er geen einde komt aan de voorjaarsvakantie. Die begon begin februari en nog steeds zijn er scholen gesloten in verband met de vakantie.

Natuurlijk lijkt het zo lang door de regiospreiding. Voor u als werknemer zal het bij een week gebleven zijn. Gelukkig? Jammer? Ach, daar zal iedereen zo zijn gedachtes over hebben.

Die zijn ook divers over het gebruiken van een Forum op LinkedIn. Hieronder kunt u lezen wat onze insteek hierbij is. Leest u dan meteen ook even over nieuwe schalen SCOL, de Beurs Beter Begeleiden, over wat er in de Klankbordgroep SBO aan de orde is geweest en wat onze tip deze keer is.

Wat kunt u vinden in deze Nieuwsbrief?

- Nieuwe schalen SCOL
- Eindtoets
- Wist u dat.....verwijderen browserpad
- ESIS en Forum op LinkedIn
- Bewerkersovereenkomst Privacy
- Bijeenkomst Klankbordgroep SBO
- Beurs LBBO

Nieuwe schalen SCOL

Een jaar geleden heeft Rovict aan de CED-Groep de opdracht gegeven een onderzoek te doen naar een nieuwe normering van de SCOL en een uitbreiding met 2 nieuwe schalen, Veiligheid en Welbevinden.

De CED-Groep is hiermee aan de slag gegaan. Zij hebben vragen geformuleerd die het positieve gedrag op deze 2 nieuwe categorieën beschrijven. Veel scholen hebben vervolgens op verzoek van de CED-Groep en Rovict een speciaal voor dit onderzoek uitgebreide afname van de SCOL met deze vragen gedaan.

Sociale Veiligheid en Welbevinden

Het onderzoek heeft geresulteerd in 7 nieuwe vragen die geschikt bleken om het welbevinden en de sociale veiligheid te meten. Deze vragen zullen deel uit gaan maken van de SCOL en de LeerlingSCOL.

De SCOL-scores op deze twee schalen geven de leerkracht onderwijshandvatten voor het verbeteren van de sociale veiligheid en het welbevinden van de leerling.

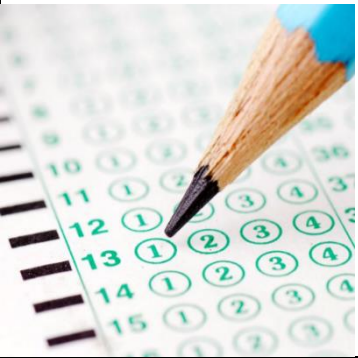
De schalen Een keuze maken en Een taak uitvoeren zijn verbeterd door aanpassingen in de vragen binnen deze categorieën.

Tevens krijgt de SCOL een nieuwe normering, waardoor de voorspelbaarheid van de uitkomsten nog beter is.

Update

De twee nieuwe schalen Sociale Veiligheid en Welbevinden worden in het najaar in de SCOL-software verwerkt.





Eindtoets

In april is het weer zo ver: uw groep 8-leerlingen gaan een Eindtoets maken. De resultaten van deze toets (CET, IEP of route8) kunnen digitaal worden ingelezen in ESIS.

In ESIS is een apart overzicht gemaakt om de adviezen en resultaten in beeld te brengen en te vergelijken met de inspectiebeoordeling.

In mei verwacht DUO van u dat u deze resultaten verzendt naar BRON en kunt u deze gegevens ook via OSO overdragen aan het voortgezet onderwijs.

Wist u dat..... Over verwijderen van het browserpad

Afdrukken of publiceren



Op sommige plekken in ESIS (bv. de individuele toetsoverzichten voor ouders) kunt u overzichten middels de knop <Afdrukken> fullscreen openen in de browser (Internet Explorer, Chrome, Firefox). Het overzicht wordt in een nieuw tabblad van uw browser geopend.

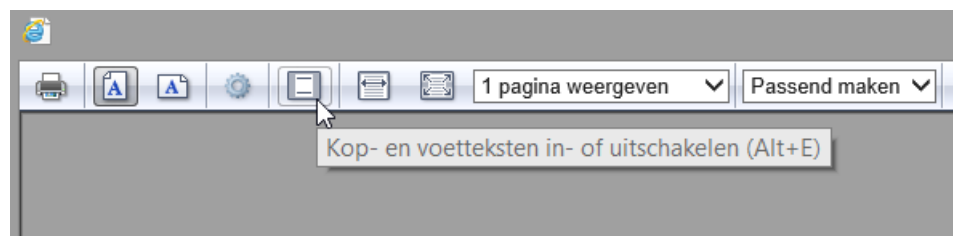
Let er daarbij op, dat de browser dit nieuwe tabblad ziet als een pop-up. Daardoor kan het geblokkeerd worden. De browser meldt dit aan u. U kunt de browser opdracht geven pop-ups van ESIS altijd toe te staan:



of:



Op zo'n overzicht staat vaak vanuit Internet Explorer onderaan de pagina het browserpad. Wilt u dat verwijderen, dan kunt u dat aangeven in het afdrukvoorbeeld (rechter muisknop> Afdrukvoorbeeld):



Ga bij Firefox naar Menu openen (rechtsboven in de browser) en kies voor afdrukken. Bij Instellingen kunt u de voet- en koptekst weglaten. In Chrome wordt het browserpad niet getoond.

Wilt u de afdruk als PDF opslaan, dan voorziet Chrome altijd in een optie Opslaan als PDF. Internet Explorer en Firefox maken gebruik van de componenten die er op uw systeem geïnstalleerd zijn.



ESIS en Forum op LinkedIn

Rovict vindt een goed contact met klanten heel belangrijk. Hoe we dat het beste vormgeven is een regelmatig punt van intern overleg. Voor ons moet het klantcontact zoveel mogelijk inhoudelijk en persoonlijk zijn.

ESIS Contactpersonenbijeenkomsten

Daarom hebben we ervoor gekozen om 2 keer per jaar bijeenkomsten te beleggen met onze ESIS Contactpersonen. Dat zijn bijeenkomsten waar we de aanwezigen vertellen over recente ontwikkelingen en onze nieuwe plannen, waar we de nieuw ontwikkelde software laten zien, waar de aanwezigen vragen stellen en waar we met elkaar in gesprek gaan.

Voor deze werkwijze hebben we al een aantal jaren geleden gekozen en tot nu toe zijn we daar, ook dankzij de reacties van onze klanten, heel tevreden over.

Klankbordgroepen

Behalve bijeenkomsten van ESIS Contactpersonen hebben we ook bijeenkomsten van onze Klankbordgroepen. We hebben Klankbordgroepen Administratie, ICT en Management, Algemeen Management, Intern Begeleiders en een Klankbordgroep SBO. De Klankbordgroepen komen per groep gemiddeld 3 x per jaar bij elkaar. Deze groepen hebben directe invloed op ontwikkelingen in ESIS.

Tenslotte hebben we een groep ESIS Trainers die ook met regelmaat enkele jaren bij elkaar komt. ESIS Trainers zijn gebruikers van ESIS die binnen hun bestuur mensen opleiden.

Helpdesk

Tevens kunnen ESIS gebruikers voor directe vragen dagelijks telefonisch terecht bij onze helpdesk. En via de mail kunnen ze 24/7 hun vragen bij ons neerleggen. En bij accountmanagement kunt u terecht voor de meer algemenere ESIS-, SCOL- of Burgerschap Meten-vragen.

LinkedIn forum

Tegenwoordig zien we dat ook een digitaal platform gebruikt wordt voor klantcontacten. We hebben gekeken of een forum als LinkedIn zinvol zou kunnen zijn.

Zo'n forum heeft een heel andere insteek. Voor onze doelstelling (inhoudelijk en persoonlijk contact) is het minder geschikt, omdat het veel onpersoonlijker, vluchtiger en minder inhoudelijk is (minder 'de diepte' in).

We zouden ook alle twee kunnen doen, dat wil zeggen naast de helpdesk, Contactpersonen, etc. ook een LinkedIn-forum inrichten.

Behalve dat zo'n benadering niet erg strookt met onze uitgangspunten, kost het volgen en begeleiden van zo'n forum ook personele inzet. De toegevoegde waarde die LinkedIn aan onze klanten en aan ons kan bieden, is te weinig dat dit de inzet van extra personeel zou rechtvaardigen.

(Extra personeel = extra kosten = extra kostenpost die uit het onderhoud van ESIS vergoed moet worden. Zonder onderhoudsverhoging op ESIS zou dat ten koste gaan van softwarevernieuwing, wat we ongewenst vinden. Ook dit zijn afwegingen die we maken.)

Bewerkersovereenkomst Privacy

Door enkele klantvragen merken we dat het regelen van privacy-afspraken in de eigen organisatie en met leveranciers een thema is geworden. Goed om dit te constateren, want goede afspraken hierover zijn belangrijk!

Eerder hebben we u gemeld dat Rovict samen met landelijke partijen hieraan vorm geeft; een Bewerkersovereenkomst zal een van de concrete resultaten hiervan worden.

Brancheorganisatie

Privacy is vanaf de start in 2004 een onderwerp van de [VDOD](#), de organisatie waar Rovict vanaf de oprichting bij betrokken is. In de Vereniging DOD werken leveranciers van diensten en systemen in onderwijs-ICT samen en de vereniging voert namens de achterban overleg met onder meer OCW, DUO, Kennisnet, GEU (collectief van uitgevers), de PO- en de VO-Raad.



Stand van zaken

Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan het samengevoegde Convenant, het nieuwe Model Bewerkerovereenkomst en het Model Privacy Bijsluiter. Naar verwachting is dit eind maart klaar. Vervolgens zal Rovict op basis van deze modellen de Bewerkerovereenkomst en Privacybijsluiter voor de betreffende documenten opstellen en aan uw Bevoegd Gezag voorleggen.

Eerdere informatie kunt u vinden in de brief die we in het najaar naar de directies hebben gestuurd en in de Nieuwsbrief van januari 2016. Ook bij landelijke partijen als bv. de [VDOD](http://www.vdod.nl) of op <http://www.privacyconvenant.nl/> kunt u hierover meer lezen.

Bijeenkomst Klankbordgroep SBO

Het onderdeel OPP, Groepsplannen en Leerlijnen en wordt vernieuwd in ESIS. De inhoud van de vernieuwing is met de leden van de Klankbordgroep IB vormgegeven. Wat er zoal in ESIS gaat komen, is o.a. het volgende:

- de toetsresultaten zijn beschikbaar in Groepsplannen, zodat groepen op basis hiervan ingedeeld kunnen worden.
- begin- en eindniveau zijn zichtbaar, dus ook de vaardigheidsgroei is opgenomen. (Werken met vaardigheidsgroei wordt belangrijk).
- Evaluatiegegevens uit vorig groepsplan kan je toevoegen (bovenin)
- Tekstvelden worden verdudd
- Oude uitstroombestemming blijft beschikbaar.

De leden van de SBO-leden voegen hier hun specifieke wensen aan toe, als 'graag vaardigheidsscores in het OPP (komt erin)', 'graag ZML-toetsen koppelen (komt later), kan je ook op een ander dan het vastgestelde leerrendementsmoment toetsen? (Ja, dat kan nu, het vertekent het beeld niet) en of historische gegevens beschikbaar blijven (ja).

Opbrengsten SBO

We hebben geïnventariseerd wat er volgens de leden nodig is om de opbrengsten SBO inzichtelijk te maken. Het leverde een flinke lijst suggesties op. Wat je ook doet, hoe weet je nu of het klopt? Wellicht dat het gemiddelde van leerroutes een trend zou kunnen opleveren.

Dossier 2.0

Het project Dossier 2.0 is een groot project waarin het hele dossier op de kop gaat. Hoe dat eruit moet gaan zien, bespreken we in nauw overleg met de diverse relevante Klankbordgroepen, m.n. met de Klankbordgroep IB. Ook de leden van de Klankbordgroep SBO hebben we gevraagd naar hun wensen. Deze eerste inventarisatie leverde een aantal mooie tips op. De vernieuwde onderdelen zullen in delen opgeleverd worden.

Verder kwam nog het onderwerp 'documentbeheer' aan de orde en hebben we toegelicht waarom ESIS is aangepast met het leerjaar SBO.

Conferentie LBBO 5 april

Op dinsdag 5 april 2016 neem Rovict deel aan de Beurs Beter Begeleiden.

Voor begeleiders in het onderwijs organiseert de Landelijke Beroepsgroep Begeleiders Onderwijs, de LBBO, op dinsdag 5 april de Beurs Beter Begeleiden. De LBBO is de overkoepelende organisatie voor de beroepsgroepen van:

- intern begeleiders
- ambulante begeleiders
- gedragsspecialisten
- beeldbegeleiders
- jonge kindspecialisten.



Is gevalideerd door

**register
leraar.nl**



Tijdens deze inhoudelijke dag spreken drie gerenommeerde gasten. De dag wordt afgesloten door Marcel van Herpen en Peter Heerschop. Deelname aan de dag geldt als een studiedag (gevalideerd door Register Leraar).

De dag wordt geflankeerd door een informatiemarkt waar u nieuwe ideeën op kunt doen en bedrijven en organisaties uw praktische vragen kunnen beantwoorden. Rovict vindt u hier direct bij de ingang!

Sprekers

Pasi Sahlberg, Professor of Practice in Education Harvard
Finnish Lessons 2.0; What can the Dutch learn from educational change in Finland?

Annemiek Mol Lous, Lector Passend Onderwijs, Hogeschool Leiden
Posttraumatisch stresssyndroom binnen het onderwijs (problematiek vluchtelingkinderen)

Bram Orobio de Castro, Professor Ontwikkelingspsychologie, Universiteit Utrecht
Executieve functies en agressie-regulatie

Marcel van Herpen en Peter Heerschop
Laat je kennen

In het kort

Datum: 5 april 2016

Locatie: Beatrix Theater, Utrecht.

Tijdstip: 08.30 uur - 17.00 uur

Het Beatrix Theater in Utrecht ligt pal naast het centraal station in Utrecht.



Ontvangen Nieuwsbrief

Onze Nieuwsbrief versturen we naar onze ESIS Contactpersonen, met het verzoek de Nieuwsbrief zo breed mogelijk binnen de eigen organisatie te verspreiden. Tevens hebben we inmiddels een lijst met 'abonnees' die we de Nieuwsbrief opsturen. Zodra onze nieuwe website gereed is, kunnen alle geïnteresseerden voor de Nieuwsbrief zichzelf ook hiervoor opgeven. Wilt u zich nu ook al opgeven als abonnee, stuurt u dan een bericht naar info@rovict.nl.